



การพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา  
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.**2569** วุฒิสภา

วันที่ **9** กรกฎาคม **2568**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





# รายนามผู้ชี้แจง



นายเดชา พฤกษ์พัฒน์รักษ์  
อธิบดี



นางจิรวรรณ สุตสุนทร  
รองอธิบดี



นายภัทรวุธ เกอแสดะ  
รองอธิบดี



นายสมชาติ สุภารี  
รองอธิบดี





# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## วิสัยทัศน์

“พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน  
ให้มีผลิตภาพแรงงานสูง  
รองรับความต้องการ  
ของตลาดแรงงานสมัยใหม่”



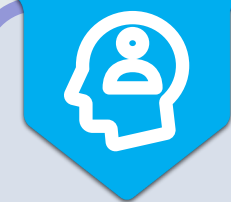
## พันธกิจ



พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (ecology)  
การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและ  
เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง



ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนา  
ศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน  
เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน



พัฒนาระบบการบริหารจัดการและ  
การให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย





# ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## กิจกรรม

## การดำเนินการ

### 1. งานฝึกอบรมฝีมือ

เป็นการฝึกทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบการจ้างงาน กลุ่มเปราะบาง และผู้ประสบภัยพิบัติ ในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการของพื้นที่ มีทั้งหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาว ได้แก่ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ฝึกยกระดับฝีมือ และฝึกเปลี่ยนอาชีพ/อาชีพเสริม

### 2. งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่กำหนด ผู้ผ่านการทดสอบจะได้หนังสือรับรองการผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.22 : มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และ ม.26 : มาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบอาชีพ)

### 3. งานรับรองความรู้ความสามารถ (พ.ร.บ.แก้ไข 2557)

เป็นการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ ทักษะของคนทำงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ (ปัจจุบันประกาศบังคับ 1 สาขา คือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และอยู่ระหว่างเตรียมประกาศ 4 สาขา ได้แก่ 1. สาขาติดตั้งเครื่องปรับอากาศขนาดเล็กและการพาดิชย์ 2. ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ 3. ช่างเชื่อมทิก 4. ช่างเชื่อมแบ็ก

### 4. งานส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

เป็นการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแล ให้นายจ้างพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้างของตนเอง เพื่อให้มีทักษะสอดคล้องกับการจ้างงาน โดยเป็นผู้กำหนดเนื้อหา ระยะเวลาฝึกและเลือกวิทยากร และสามารถนำค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม นำมาลดหย่อนภาษีได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### 5. งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป็นเงินให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

### 6. งานบูรณาการ/เครือข่ายการทำงาน

เป็นการบูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพที่มั่นคง





# ภาพรวมงบประมาณ



งบประมาณที่ได้รับจัดสรร **2,466.3262 ล้านบาท**



รายจ่ายประจำ

**2,134.8892 ล้านบาท**



รายจ่ายลงทุน

**331.4370 ล้านบาท**



จำแนกตามงบรายจ่าย

รายการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
งบบุคลากร	955.1454
งบดำเนินงาน	217.5729
งบลงทุน	330.7425
งบอุดหนุน	7.1946
งบรายจ่ายอื่นๆ	955.6708





# ภาพรวมงบประมาณ



งบประมาณที่ได้รับจัดสรร **2,466.3262 ล้านบาท**

รายการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
1.แผนงานพื้นฐาน	-
2.แผนงานยุทธศาสตร์	1,245.5473
(1) แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	5.4000
(2) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	1,240.1473
(3) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	243.2316

รายการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
3.แผนงานบูรณาการ	243.2316
(1) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาชายแดนภาคใต้	11.4000
(2) แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	144.9100
(3) แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	-
(4) แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	12.3430
(5) แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	-
(6) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	74.5786
4.แผนงานบุคลากรภาครัฐ	977.5473



# ภาพรวมแผนงาน โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

(หน่วย : ล้านบาท)

แผนงาน - ผลผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
<b>1. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>					<b>5.4000</b>	<b>5.4000</b>
(1) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค					5.4000	5.4000
<b>2. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		<b>195.1710</b>	<b>256.1639</b>	<b>7.1946</b>	<b>781.6178</b>	<b>1,240.1473</b>
(1) โครงการพัฒนากักขะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ					16.6080	16.6080
(2) โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน			4.8000		266.2598	271.0598
(3) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		5.5227		2.1666	130.7141	138.4034
(4) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ				4.9280	368.0359	372.9639
(5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน		189.6483	251.3639	0.1000		441.1122



# ภาพรวมแผนงาน โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

(หน่วย : ล้านบาท)

แผนงาน - ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
<b>3. แผนงานบูรณาการ</b>			<b>74.5786</b>		<b>168.6530</b>	<b>243.2316</b>
แผนบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					<b>11.4000</b>	<b>11.4000</b>
โครงการพัฒนาศักยภาพตามพื้นที่					11.4000	11.4000
<b>แผนบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม และบริหารแห่งอนาคต</b>					<b>144.9100</b>	<b>144.9100</b>
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม					144.9100	144.9100
<b>แผนบูรณาการ เติบโตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</b>					<b>12.3430</b>	<b>12.3430</b>
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก					12.3430	12.3430
<b>แผนบูรณาการ รัฐบาลดิจิทัล</b>			<b>74.5786</b>			<b>74.5786</b>
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์			74.5786			74.5786
<b>4. แผนงานพื้นฐานด้าน.....</b>						
<b>5. แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>	<b>955.1454</b>	<b>22.4019</b>				<b>977.5473</b>
<b>รวม</b>	<b>955.1454</b>	<b>217.5729</b>	<b>330.7425</b>	<b>7.1946</b>	<b>955.6708</b>	<b>2,466.3262</b>



# แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สำคัญ และผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

1

ส่งเสริมการมีงานทำและแก้ไขปัญหาคาดแคลนแรงงาน  
เป้าหมาย : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

## โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ



## โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน



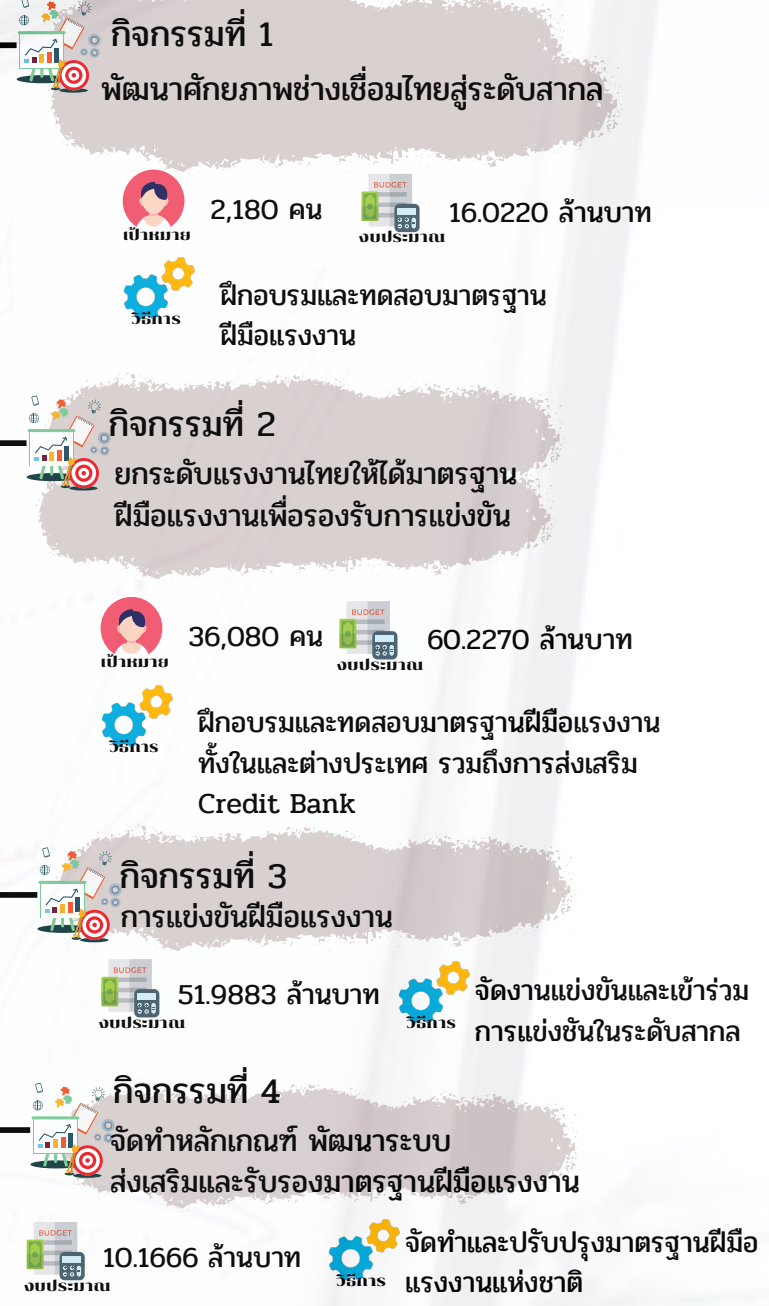
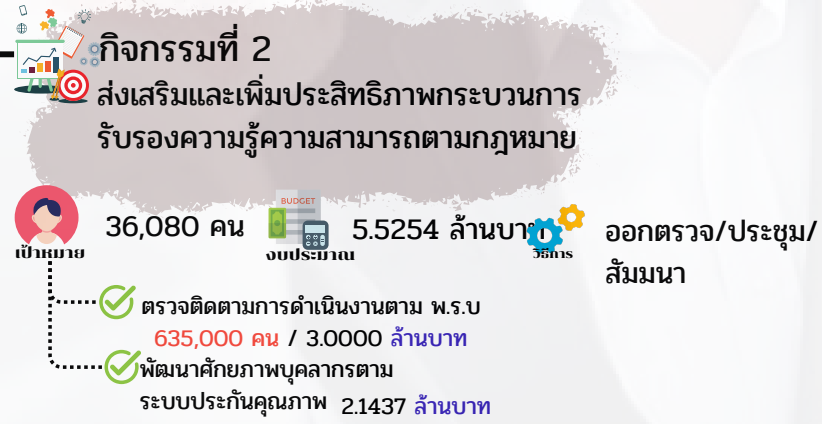
## โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ





โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ  
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน





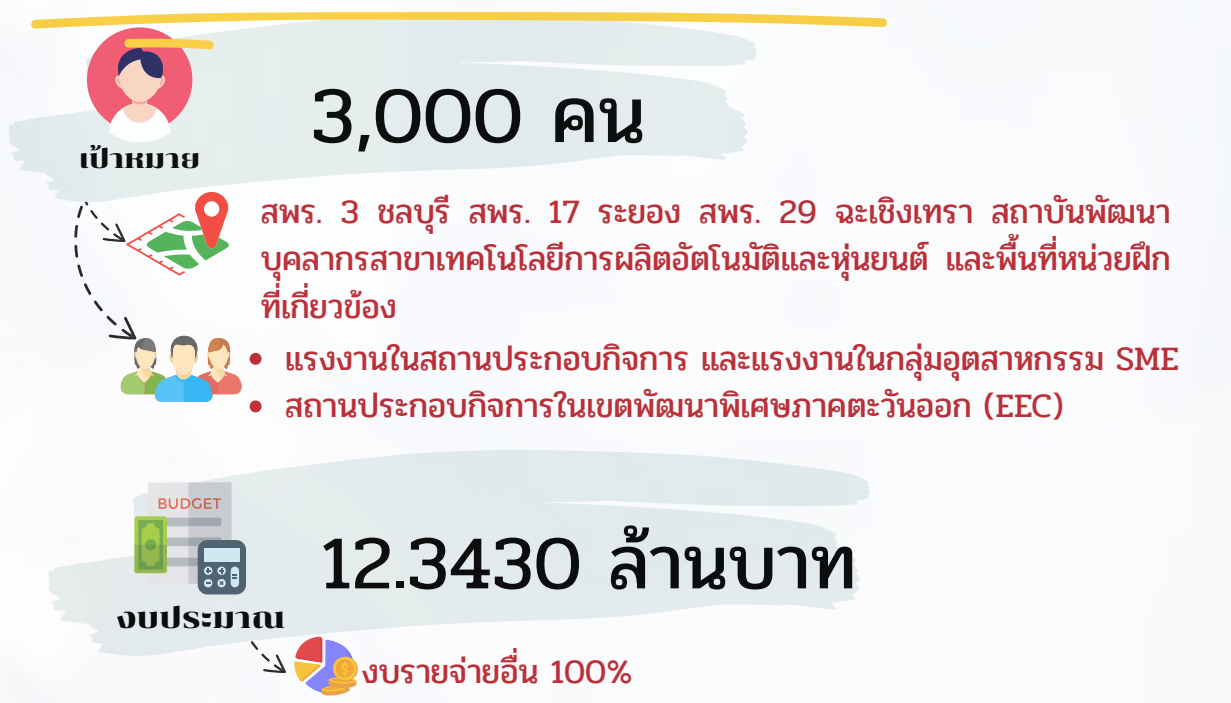
2

การพัฒนาทักษะและยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของประเทศ

โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค





โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

**เป้าหมาย**

**3,000 คน**

5 จังหวัดในเขตพื้นที่นราธิวาส  
ปัตตานี ยะลา สงขลา และสตูล

- กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAP ,เยาวชน  
กลุ่ม NEETs (18 ปีขึ้นไป) และประชาชนทั่วไป

**BUDGET**

**11.4000 ล้านบาท**

**งบประมาณ**

งบรายจ่ายอื่น 100%





## โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน







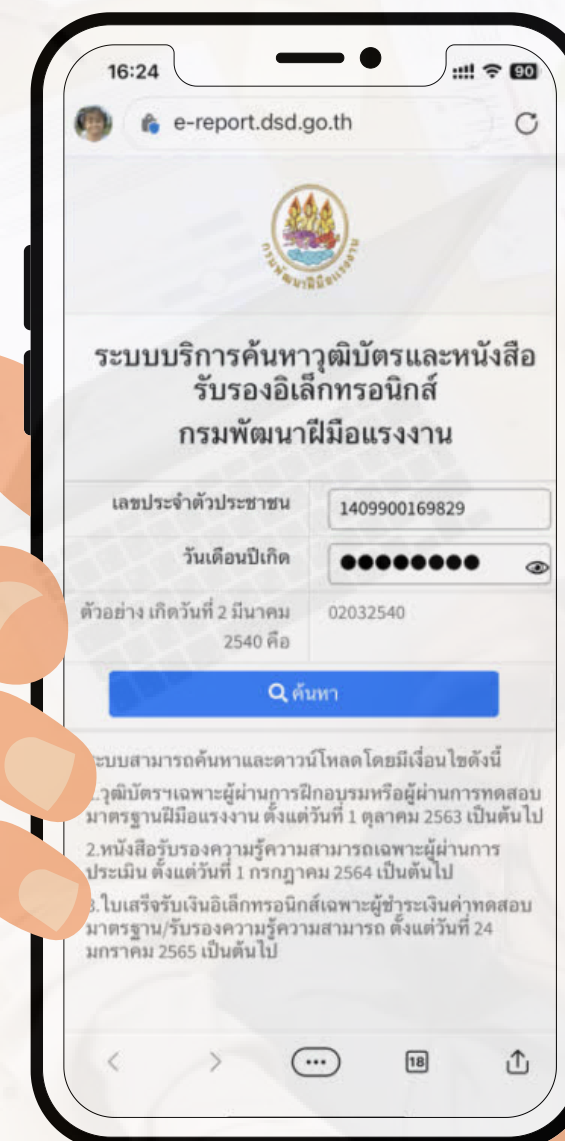
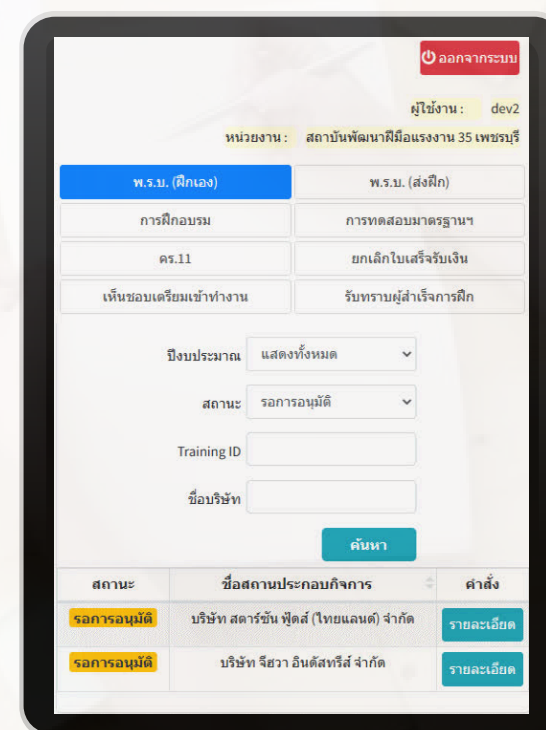
# โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์

## ગુપ્તપ્રમાણ

74.5786 ล้านบาท

งบลงทุน 100%

**การออกแบบระบบให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์การพัฒนา  
ฐานข้อมูลกลางโดยการบูรณาการชุดข้อมูลประชาชน  
และสถานประกอบการ การพัฒนาระบบโปรไฟล์ส่วนบุคคล  
Personal E-Profile การพัฒนาระบบ AI สนับสนุนในการ  
ตรวจเอกสาร**







# ผลการเบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2568



วงเงินตาม พร.บ.

1,997.4108 ล้านบาท



รายจ่ายประจำ

1,817.1444 ล้านบาท



รายจ่ายลงทุน

180.2664 ล้านบาท



ผลการใช้จ่าย

1,217.0373 ล้านบาท



รายจ่ายประจำ

1,128.9692 ล้านบาท



รายจ่ายลงทุน

88.0681 ล้านบาท





# เงินกันไว้เบิกเหลือมปี ปงบประมาณ 2567



เงินกันไว้เบิกเหลือมปี

89.6734 ล้านบาท

61.47%



เบิกจ่าย

55.1241 ล้านบาท

38.53%



คงเหลือ

34.5495 ล้านบาท





# ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567



3,528,235 คน

เป้าหมายรวม



4,872,656 คน

ผลการดำเนินงาน

IN  138%  
PROGRESS



รายได้เฉลี่ยหลังฝึก  
ต่อคนต่อเดือน

16,324 บาท

1

พัฒนาศักยภาพแรงงาน



แรงงาน

23,095 คน

120%



ผลงาน

27,743 คน

2

ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มโอกาส  
ในการประกอบอาชีพ



แรงงาน

3,505,140 คน

138%



ผลงาน

4,844,913 คน





# ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2568



5,036,925 คน

เป้าหมายรวม



5,197,773 คน

ผลการดำเนินงาน

IN  103%  
PROGRESS



15,756 บาท

รายได้เฉลี่ยหลังปี  
ต่อคนต่อเดือน

1

พัฒนาศักยภาพแรงงาน

71%



แผนงาน



ผลงาน

17,110 คน

12,182 คน

2

ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มโอกาส  
ในการประกอบอาชีพ

103%



แผนงาน



ผลงาน

5,019,815 คน

5,185,591 คน





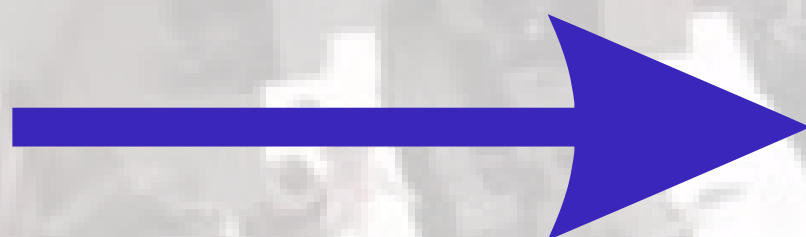
รายงานผลการดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
วุฒิสภา

ประเด็นข้อสังเกตภาพรวม 1 ข้อ

การวางแผนการพัฒนาโครงสร้างกำลังแรงงานในระยะ 10-20 ปีข้างหน้า เพื่อสร้างความสมดุลด้านแรงงานทดแทนแรงงานในภาวะที่ประเทศก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย และแก้ไขปัญหาค่าขาดแคลนแรงงานของประเทศ



ข้อสังเกตจาก  
คณะกรรมการ



กรมนำข้อสังเกต  
ที่ได้รับมาวิเคราะห์



นำไปปรับใช้ในการ  
จัดทำงบประมาณ 2569





รายงานผลการดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
วุฒิสภา

ประเด็นข้อสังเกตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ข้อ

การสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มแรงงานหรือ  
กลุ่มช่างฝีมือแรงงานที่ไม่มีวุฒิการ  
ศึกษาหรือส่งเสริมอาชีพให้กับนักเรียน  
ที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อในระดับ  
อุดมศึกษาหรือที่หลุดออกจากระบบ  
การศึกษา



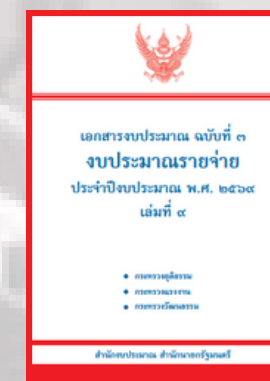
ข้อสังเกตจาก  
คณะกรรมการ

การส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้สูงอายุให้  
มากขึ้น โดยการพัฒนากทักษะอาชีพให้แก่  
กลุ่มผู้สูงอายุ มีการขึ้นทะเบียนอาชีพสำหรับ  
การจ้างงานผู้สูงอายุ การกำหนดลักษณะ  
งานที่เหมาะสมกับแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่ม  
โอกาสในการสร้างอาชีพสร้างรายได้



กรมนำข้อสังเกต  
ที่ได้รับมาวิเคราะห์

การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้อง  
กับความต้องการของตลาดแรงงานให้ตรง  
กับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยทำความ  
ตกลงร่วมกับสถาบันการศึกษาที่เป็น  
อาชีวศึกษาภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวก  
ให้กับผู้ประกอบการ



นำไปปรับใช้ในการ  
จัดทำงบประมาณ 2569





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
Department of Skill Development

# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : 0 2245 1707-8

อาคาร 25 ปี : 0 2248 4782-7



สายด่วน 1506 กด 4



<https://www.dsd.go.th/>



[webmaster@dsd.go.th](mailto:webmaster@dsd.go.th)



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี  
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

